



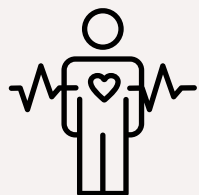
Zicht op Vitaliteit. Inzicht voor Actie.

Uw organisatievitaliteit beïnvloedt hoe uw werknemers presteren, samenwerken en duurzaam inzetbaar blijven.

De **VitOScan** van **OperaSana** helpt om te zien waar u staat – en waar u kunt verbeteren.



Wat is de VitOScan?



Met de VitOScan van OperaSana zijn we in staat om de **vitaliteit van werkgevers** op een onafhankelijke wijze te **meten**. We screenen het HR beleid, het Risicomanagement, het Preventiebeleid en tot slot het Vitaliteitsmanagement.



Het is als een **health check** voor u als werkgever, waarin de resultaten een beeld geven van uw organisatievitaliteit en waar u uzelf naar de toekomst toe kunt verbeteren.



Vanuit de thema's HR-, Arbo-, Preventie- en Vitaliteitsbeleid ontstaat er een **analyse**, waarbij de sterktes, kansen, ambities en resultaten in kaart worden gebracht.

Met de combinatie van uw eigen oordeel, de gerichte interviews met sleutelfiguren en het oordeel van een externe deskundige, kunnen we u inzicht geven in uw **verbeterpotentieel**.

We zoomen in op de faciliteiten die u als werkgever biedt, kijken naar de personele opbouw en stellen vragen omtrent uw bereidheid om te veranderen.



Hoe werkt de VitOScan?

1. Zelfevaluatie

De VitOScan start met een digitale zelfevaluatie van ongeveer 180 vragen op 4 verschillende hoofdthema's. Daarnaast zijn er een aantal aanvullende vragen over Kosten en Baten van Duurzame Inzetbaarheid. Deze vragen worden beantwoord door een HR-professional en een Arbo-professional van uw organisatie.

2. Deskundigen Oordeel

Vervolgens uploadt u beleidsdocumenten in de digitale omgeving van OperaSana. Deze documenten worden beoordeeld door de onafhankelijke auditor.

3. Interviews

Hierna houdt de auditor interviews met sleutelfiguren: Een werkgeververtegenwoordiger, een werknemersvertegenwoordiger, een HR-professional en een Arbo-professional.

4. Rapportage

De resultaten uit de eerste drie stappen worden bij elkaar opgeteld en getoetst. Daarna volgt een eindscore en een rapportage.



EU Health Certificaat

Organisaties die serieus werk maken van vitaliteit en duurzame inzetbaarheid verdienen erkenning.



Met de VitOScan kunt u niet alleen inzicht krijgen in uw werkgeversvitaliteit, maar ook in aanmerking komen voor de waardevolle **EU Health Certificaat** ➔

Het EU Health Certificaat is een **prestigieuze erkenning** die aangeeft dat uw organisatie actief bijdraagt aan een gezonde en duurzame werkomgeving, op de vier kerngebieden: HR-beleid, risicomanagement, preventiebeleid en vitaliteitsmanagement.

Op basis van uw scores ontvangt uw organisatie een certificaat op één van de volgende niveaus:

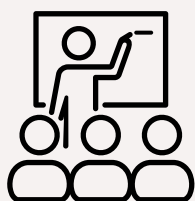
Brons: De basis van uw organisatievitaliteit is op orde.

Zilver: Uw organisatie heeft een solide beleid en duidelijke interventies om uw organisatievitaliteit te bevorderen.

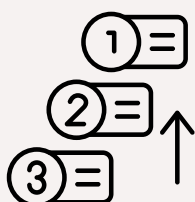
Goud: Uw organisatie is een voorbeeld in vitaliteit en duurzame inzetbaarheid, met integrale maatregelen en uitstekende resultaten.

Van Theorie naar Praktijk

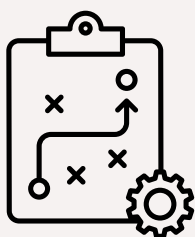
De rapportage en het EU health certificaat maken duidelijk waar uw organisatie staat, en waar er kansen liggen voor verbetering. Samen met u maken we de vertaalslag van inzicht naar uitvoering.



Tijdens een **management presentatie** worden de resultaten van de VitOScan gedeeld met het voltallige managementteam. Dit moment is essentieel voor het creëren van een gedeeld begrip en het verkrijgen van draagvlak. De presentatie biedt ruimte voor vragen en discussie, en vormt het startschot voor gezamenlijke keuzes richting de toekomst.



In een **prioriteitsessie** worden vervolgens de belangrijkste knelpunten en kansen gewogen. Samen met een extern deskundige van OperaSana bepalen jullie welke thema's voorrang krijgen. Deze focus zorgt voor richting en versterkt de effectiviteit van de vervolgstappen.



De gekozen prioriteiten vertalen we na concrete acties. Het **plan van aanpak** beschrijft wie wat doet, binnen welke termijn en met welk doel. Hiermee ontstaat een gedragen, uitvoerbare routekaart die de basis vormt voor duurzame verandering.



De Rol van de **Balm academie**

Waarom met ons? Omdat meten pas het begin is. Onze rol als **implementatiecoach**:

Wij plannen en coördineren de volledige aanpak binnen jouw organisatie: van intake en nulmeting tot actieplan en vervolgacties.

We coördineren het proces en zorgen voor consistentie en voortgang.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en coördineren van eventuele hermetingen na 2 of 3 jaar. Deze re-scans zorgen voor continuïteit en blijvend resultaat.

Van **Inzicht** naar **Resultaat**.

De Impact van de VitOScan staat of valt met succesvolle opvolging. De Balm academie is gespecialiseerd in de stap van zeggen naar doen. Van idee tot realisatie. Van Plan van Aanpak naar Impact. Met duurzame implementatie van maatregelen. Neem contact op voor een vrijblijvende **kennismaking**.



Marcel Balm

T : 06 40 88 79 47

W : balmacademie.nl

in : [linkedin.com/in/marcelbalm/](https://www.linkedin.com/in/marcelbalm/)